

Adviseur Verzuim en Re-integratie

Het is week 3 in een verzuimdossier. Jij ziet kansen om sneller tot een effectieve oplossing te komen. Als adviseur verzuim en re-integratie help je leidinggevenden anders te kijken naar verzuim. Niet alleen naar wat iemand niet kan, maar juist naar wat wél mogelijk is, ook bij klachten of beperkingen. Je adviseert met een praktische en gedragsgerichte aanpak en schuift waar nodig aan bij verzuimgesprekken. Je legt uit wat de Wet verbetering poortwachter vraagt, welke stappen nodig zijn en wat de gevolgen zijn als die uitblijven. Zo versterk je de regie van zowel leidinggevende als medewerker.

Dit ga je doen

Als adviseur verzuim en re-integratie ben je specialist binnen HR Vitaliteit. Je begeleidt complexe en langdurige verzuimdossiers binnen jouw vaste aandachtsgebied en adviseert leidinggevenden en medewerkers met als doel de duurzame inzetbaarheid te vergroten.

Je:

- stimuleert dat alle betrokkenen in het proces proactief handelen en geeft duidelijkheid over financiële en arbeidsrechtelijke consequenties van voortdurend verzuim en arbeidsongeschiktheid;
- beoordeelt verzuimsituaties en adviseert over vervolgstappen volgens de Wet verbetering poortwachter, WIA en het GVB-verzuimbeleid;
- bewaakt wettelijke termijnen en stuurt bij wanneer afspraken niet worden nagekomen;
- analyseert verzuimontwikkelingen binnen jouw aandachtsgebied en bespreekt maandelijks met het management welke acties nodig zijn;
- werkt mee aan de ontwikkeling van instrumenten zoals e-learning, een AI-avatar en praktische leidraden voor leidinggevenden.

GVB is eigenrisicodragers voor de Ziektewet en WGA. Jouw adviezen hebben directe invloed op inzetbaarheid, regie in verzuim, het voorkomen van loonsancties en het beperken van instroom in de WIA.

Dit neem je mee

Je bent een ervaren adviseur die overzicht houdt in complexe dossiers en duidelijk richting geeft. Je combineert kennis van wet- en regelgeving met sterke communicatieve vaardigheden en een scherpe blik op gedrag, verantwoordelijkheden en voortgang. Je werkt proactief en samenwerkingsgericht en maakt heldere, resultaatgerichte afspraken.

In je werk laat je zien dat je:

- oordelen vormt op basis van feiten en belangen zorgvuldig tegen elkaar afweegt;
- patronen in verzuim herkent, risico's tijdig signaleert en vooruitkijkt;
- overtuigend adviseert en uitlegt wat nodig is, waarom dat zo is en wat de gevolgen zijn als stappen uitblijven;
- organisatiesensitief handelt en begrijpt wat jouw advies betekent voor teams, leidinggevenden en GVB als geheel;
- verantwoordelijkheid neemt voor zorgvuldigheid en veiligheid binnen het proces.

Je beschikt over:

- een afgeronde hbo-opleiding, aangevuld met een relevante opleiding in casemanagement, bij voorkeur post-hbo of register-casemanagement;
- minimaal vijf jaar ervaring als adviseur of casemanager verzuim en/of arbeidsongeschiktheid, bij voorkeur binnen een grote of 24-uursorganisatie;
- actuele kennis van sociale zekerheid, Wet verbetering poortwachter, WIA en arbeidsrecht;
- ervaring met het analyseren van verzuimcijfers en het adviseren op basis daarvan.

Hier mag je op rekenen

Jij zorgt goed voor onze reizigers, dus zorgen wij goed voor jou. Bij GVB krijg je:

- een bruto maandsalaris tussen € 3.810,- en € 5.610,- op basis van 36 uur per week (schaal 10). Inschaling vindt plaats o.b.v. opleiding en relevante werkervaring.
- een 13e maand, 8% vakantiegeld, 1,5% duurzame inzetbaarheidsuitkering en een goed pensioen via ABP.
- gratis en onbeperkt reizen met het OV van GVB en voordelig meereizen voor je gezin.

- gemiddeld 21 verlofdagen per jaar (afhankelijk van leeftijd), met de mogelijkheid om extra dagen bij te kopen.
- een maandelijkse tegemoetkoming in de zorgverzekering van € 84,91.
- de mogelijkheid om hybride te werken, met een thuiswerkvergoeding en passende thuiswerkmiddelen.

Jouw team

Je komt terecht in het team HR Vitaliteit. Hier werken onder andere bedrijfsartsen, psychologen, bedrijfsmaatschappelijk werkers, een arbo-coördinator, verzuim- en re-integratieadviseurs, het interne re-integratiebureau Transitie, Bureau Tijdelijk Werk en coaches van GVB Gezond. We lunchen vaak samen en organiseren elk kwartaal een teamactiviteit. Inhoudelijk zoeken we elkaar ook veel op en houden we elkaar scherp op kwaliteit. Binnen het team heb jij je eigen aandachtsgebied en vaste groep leidinggevenden. Je werkt zowel vanuit de vaste locatie van HR Vitaliteit (Remise Lekstraat) als vanuit diverse locaties binnen jouw aandachtsgebied.