

Scrum Master junior

Het ene team zit vol frisse ideeën maar zoekt nog naar structuur. Het andere heeft ervaren mensen maar mist scherpheid in de doelen. Als scrum master sta je midden in de teams, begeleid je verbeteringen en zorg je dat samenwerking echt iets oplevert. Je haalt obstakels weg, maakt rollen helder en helpt de teams stap voor stap zelfstandiger werken. Zodra dat lukt, ligt er alweer een nieuwe uitdaging voor je klaar.

Dit ga je doen

Je start met twee teams én hun (junior) product owners. Beide zitten in de groeifase: veel potentie en ideeën, maar ook behoefte aan duidelijke rollen, strakkere processen en betere samenwerking. Jij helpt doelen helder te krijgen, vergroot de wendbaarheid en draagt bij aan een open, lerende werkomgeving. Jouw taken:

- Coachen van teams in eigenaarschap, zelforganisatie en samenwerken over disciplines heen
- Scrum-events begeleiden en verbeteren, van planning tot retrospective
- Belemmeringen wegnemen die voortgang of samenwerking in de weg staan
- Product owners helpen om doelen helder te krijgen en hun rol sterker neer te zetten
- Bijdragen aan het scrum master gilde, kennissessies en kennisdeling binnen GVB
- Teams ontwikkelen tot volwassenheid waarna je met een nieuw team of project aan de slag gaat

Dit neem je mee

Je weet dat verandering niet alleen over processen gaat maar vooral over mensen. Je luistert, stelt vragen en durft te confronteren wanneer dat nodig is. Met empathie en duidelijkheid bouw je vertrouwen en stimuleer je eigenaarschap.

- Scrum master-certificering is een pre
- Hbo werk- en denkniveau
- Ervaring met het begeleiden van teams in verandering en het ontwikkelen van product owners
- Initiatief en nieuwsgierigheid om te experimenteren en verbeteringen door te voeren
- De drive om midden in de teams te staan, geen coach op afstand
- Goede beheersing van de Nederlandse taal, zowel mondeling als schriftelijk

Hier mag je op rekenen

Jij zorgt goed voor onze reizigers, dus zorgen wij goed voor jou. Bij GVB krijg je:

- Een salaris tussen € 3.553 en € 5.081 bruto per maand (schaal 9) o.b.v. 36 uur. Bij een interne overstap worden je arbeidsvoorwaarden aangepast volgens de CAO van GVB.
- Een 13e maand, 8% vakantiegeld, 1,5% duurzame inzetbaarheidsuitkering en een goed pensioen via ABP
- Gemiddeld 21 vrije dagen per jaar (afhankelijk van je leeftijd), met de mogelijkheid extra dagen te kopen
- Een tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering van € 80,57 per maand
- Gratis onbeperkt reizen met het OV van GVB én voordelig reizen voor het hele gezin
- Hybride werken (in overleg) en een thuiswerkvergoeding
- Diverse opleidings- en doorgroeimogelijkheden

Jouw team

Je start met Kanaal Digitaal, een team van zes jonge, energieke collega's dat werkt aan de online kanalen van GVB, zoals de website en de app. Daarnaast begeleid je Reisinformatie, een ervaren team dat samen met een externe leverancier zorgt dat reizigers altijd over actuele informatie beschikken, op displays, haltes en in onze systemen. Beide teams zitten in de groeifase en werken aan duidelijkere rollen en strakkere doelen. Je maakt deel uit van het scrum master gilde, krijgt ondersteuning van twee agile coaches en hebt wekelijks contact met vakgenoten.